

Offre Ref : 437932

Administration mutualisée de plus de 7000 agents-es et 250 métiers, l'Eurométropole de Strasbourg développe des politiques publiques innovantes, visant à répondre aux enjeux de développement et de cohésion d'un territoire transfrontalier en pleine mutation et aux attentes profondément renouvelées des habitants-es.

### responsable de la médiathèque Olympe de Gouges - h/f

Date de publication : 14/06/2018

Date limite de candidature : 15/08/2018

Date prévue du recrutement : 01/09/2018

Type de recrutement : fonctionnaire exclusivement

Nombre de poste(s) : 1

Grades ou cadres d'emploi : CONSERVATEUR DE BIBLIOTHEQUE TERRITORIAL  
CONSERVATEUR DE BIBLIOTHEQUE EN CHEF

### MISSIONS

Niveau du diplôme requis : Bac + 3 à Bac + 4

Descriptif des missions du poste : La médiathèque Olympe de Gouges est le deuxième établissement du réseau des 12 médiathèques de la Ville et de l'Eurométropole de Strasbourg. Avec ses 240 000 documents (livres, CD, DVD, partitions, etc...) en accès libre et dans les magasins (dont un fonds conséquent sur l'égalité des genres, ses 350 000 prêts en 2017 (1 400 prêts/jour) et ses 126 000 entrées en 2017 (500 entrées/jour), elle y occupe une place centrale et poursuit des objectifs de politique publique ambitieux et multiples.

Sous la responsabilité du directeur-adjoint responsable du réseau municipal, vous êtes chargé-e de mettre en œuvre les objectifs définis par le service des Médiathèques en lien avec la Direction de la Culture de la Ville de Strasbourg, d'élaborer, de proposer et de mettre en œuvre un projet pour la médiathèque et d'assurer l'encadrement, l'organisation et l'accompagnement au changement d'une équipe de 37 agents-es.

#### ACTIVITES :

- \* Définir et piloter le projet d'établissement.
- \* Définir, préparer et participer à l'accueil et à l'orientation des usagers-ères.
- \* Préparer et gérer le budget documentaire, encadrer la sélection, l'acquisition, l'évaluation et le renouvellement des collections (tous supports).
- \* Superviser l'inventaire et le désherbage.
- \* Encadrer et manager le personnel : animation de l'équipe, répartition de la charge de travail et suivi des effectifs, développement des compétences individuelles, suivi des plannings, respect de la législation en matière de sécurité au travail.
- \* Etre un-e acteur-riche du quartier : définir, établir et faire vivre des partenariats locaux et thématiques,
- \* Mettre en place et animer des manifestations culturelles dans le cadre de la politique d'animation du service, en lien avec la responsable du département Action culturelle du réseau.
- \* Contribuer à la politique de médiation numérique des médiathèques, en lien avec le responsable du département chargé de ce domaine.
- \* Veiller à la sécurité du personnel et du bâtiment, suivre les travaux et réparations en liaison avec le technicien du réseau des médiathèques.
- \* Evaluer les services offerts et proposer une évolution des services rendus.

#### CONDITIONS D'EXERCICE :

- \* Travail du mardi au samedi, potentielles activités ponctuelles en soirée.

Le recrutement de ce poste s'inscrit dans une démarche globale de réorganisation du service et de préfiguration d'une nouvelle gouvernance.

Le rattachement hiérarchique du poste pourrait être amené à évoluer à moyen terme en fonction des évolutions induites du service.

- Profil recherché :
- \* Bac + 3/5 dans le domaine culturel et expérience significative en lecture publique.
  - \* Capacité et expérience à animer une équipe : capacité à organiser, déléguer et contrôler son activité.
  - \* Capacité et expérience à assumer un management complexe : capacité à gérer des

- situations individuelles et collectives sensibles, à animer un collectif de travail, à redonner du sens, à travailler avec des coachs externes.
- \* Connaissance du cadre juridique et administratif du travail en collectivité et en médiathèque de quartier.
  - \* Connaissance avancée de la production éditoriale tous supports, des techniques de médiation et de promotion des collections.
  - \* Connaissances de base des normes de sécurité des établissements recevant du public.
  - \* Capacité à définir, organiser et réaliser des manifestations culturelles notamment avec des institutions partenaires.
  - \* Veille et recherche de mise en œuvre de nouvelles formes de médiation et d'animation avec les outils numériques (tablettes, jeux vidéo, etc...).
  - \* Esprit d'initiative, dynamisme et engagement.
  - \* Qualités humaines et relationnelles.

## CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu d'affectation : STRASBOURG

Service d'affectation : 4491 - MED

Temps de travail : Tps Complet : 35 heure(s) 0 minute(s)

## CANDIDATURES

Les candidatures sont à adresser à :

Merci de postuler à cette offre (avec lettre de motivation et CV) directement sur notre site à l'adresse suivante : <https://www.emploi.strasbourg.eu/lesoffres.aspx>

## INFORMATION

Travailleurs handicapés Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.