

**La Communauté d'Agglomération d'Epinal, 116 000 habitants répartis sur 78 communes, porte des projets d'envergure intercommunale en vue de conforter l'attractivité et la qualité de vie de son territoire.**

**Nous recrutons, pour le réseau de lecture publique, un(e)**

**« Directeur Adjoint / Responsable de la mise en réseau des bibliothèques communautaires et du développement des publics H/F »**

**Poste à pourvoir par voie statutaire ou contractuelle**

Catégorie A de la filière culturelle

Le réseau de lecture publique de la Communauté d'agglomération d'Epinal (CAE) dessert un territoire de 78 communes et 116 000 habitants. Il s'appuie sur la bibliothèque multimédia intercommunale (bmi), établissement de plus de 4300 m<sup>2</sup> ouvert en avril 2009, et quatre équipements de proximité : le relais bmi de Golbey et les médiathèques de Thaon-les-Vosges, Deyvillers et La Vôge-Les-Bains.

Le développement des services numériques, la mise en réseau des équipements et l'élargissement des publics constituent les axes majeurs du projet d'établissement.

Sous la responsabilité de la directrice du réseau de lecture publique, vous serez chargé de :

- Coordonner la mise en réseau des bibliothèques et médiathèques ;
- Piloter la stratégie de développement des publics ;
- Accompagner les évolutions technologiques et professionnelles au sein du réseau communautaire.

**MISSIONS PRINCIPALES :**

En collaboration étroite avec la directrice et en cohérence avec les objectifs du Contrat territoires lecture et du programme de Bibliothèque numérique de référence :

- Mise en réseau des médiathèques communautaires :
  - Coordonner l'activité des équipements de proximité, en assurer le relais et le suivi avec les responsables de sites ;
  - Piloter l'étude et la mise en œuvre du schéma directeur de la lecture publique sur le territoire communautaire ;
  - Accompagner les élus dans leurs choix quant aux éventuelles évolutions en matière de compétences optionnelles
  - Faire évoluer l'offre de services numériques au sein du réseau de proximité dans le cadre du programme « BNR » ;

- Accompagner les personnels salariés et bénévoles dans l'appropriation des services numériques et favoriser la contribution aux contenus des portails bmi et BNR ;
  - Dynamiser la programmation culturelle des équipements de proximité, en lien avec le responsable de l'action culturelle à la bmi ;
  - Consolider les données statistiques d'activité et harmoniser les indicateurs recueillis ;
  - Effectuer occasionnellement des permanences de service public sur l'ensemble du territoire.
- Mise en œuvre et évaluation de la politique de développement des publics :

En lien avec les responsables d'équipement :

- piloter et évaluer la programmation pluriannuelle du Contrat territoires lecture ; pérenniser les actions et partenariats au terme de ce CTL ;
  - Consolider les actions mises en œuvre en direction des publics spécifiques et/ou éloignés de la lecture, en lien avec les partenaires culturels, éducatifs, sociaux du territoire ;
  - Poursuivre la programmation des actions menées en quartier prioritaire de la ville (QPV) et développer la programmation d'actions en milieu rural et péri-urbain
- Management
- Encadrer et évaluer les responsables des équipements de proximité ;
  - Coordonner les plannings de service public au sein des médiathèques de proximité en s'appuyant en tant que de besoin sur les moyens humains de la bmi ;
  - Remplacer et représenter la directrice dans ses fonctions en cas de nécessité et à ce titre, prendre toutes décisions en termes d'organisation du travail et de sécurité.

### **COMPETENCES RECHERCHEES**

- Formation supérieure en bibliothéconomie avec bonne culture générale ;
- Sensibilité aux enjeux liés à l'évolution des services et des usages en bibliothèque ;
- Qualités managériales ; compétences dans l'organisation et la planification du travail ;
- Sens de l'écoute et du dialogue, aptitude à travailler en équipe ;
- Capacité à la conduite de projet ;
- Aptitude à développer des partenariats avec les acteurs culturels, sociaux, éducatifs du territoire;
- Maîtrise des outils bureautiques, applications informatiques de gestion de bibliothèque et services numériques associés.
- Connaissance des règles et procédures administratives ;
- Connaissance des règles de sécurité des ERP ;
- Expérience dans un réseau intercommunal appréciée ;
- Permis B indispensable.

### **CONDITIONS DE TRAVAIL**

- Horaires de travail : temps plein (37h/semaine + 12 JRTT)
- Disponibilité : cycle hebdomadaire du mardi au samedi + 10 dimanches après-midi travaillés/an
- Déplacements réguliers sur le territoire de l'agglomération
- Lieu de travail principal : BMI - Epinal

Candidature (*CV + lettre de motivation*) à transmettre **avant le 30 août 2018** à :

**Monsieur le Président**  
Communauté d'Agglomération d'Epinal  
4 rue Louis Meyer  
88190 GOLBEY

**ou Contact par Email, à : [recrutement@epinal.fr](mailto:recrutement@epinal.fr)**